

# LES INDEMNITES

Les assistantes maternelles, en plus de leur salaire, ont droit à des indemnités diverses liées à leur fonction et non soumises à cotisations:

- ❖ les indemnités d'entretien,
- ❖ les indemnités de repas,
- ❖ les indemnités kilométriques.

Ces indemnités compensent des frais professionnels et ne sont dues que pour les journées où l'enfant est effectivement présent chez l'assistante maternelle.

## ❖ LES INDEMNITES D'ENTRETIEN

Cette indemnité obligatoire correspond aux investissements en jeux, matériel d'éveil, de puériculture, ainsi qu'à l'entretien du matériel utilisé, la part de consommation d'eau, d'électricité, de chauffage, etc.

Ne sont pas prises en compte les achats de couches.

### ✓ **Montant de l'indemnité : 2 possibilités s'offrent à vous !**

1. Selon la Convention Collective Nationale des Assistants Maternels du Particulier Employeur, son montant minimum est fixé à 2,65 € quel que soit le nombre d'heures d'accueil par jour. Ce montant ne fait l'objet d'aucune revalorisation.

2. Selon la loi du 27 juin 2005, son montant ne peut être inférieur à 85 % du minimum garanti soit, au 1<sup>er</sup> janvier 2019: 3,08 € pour une journée d'accueil de 9 heures, proratisable à l'heure soit 0,34 €.

## ❖ LES INDEMNITES DE REPAS

Cette indemnité correspond aux petits déjeuners, aux repas et aux goûters.

Si le parent fournit le repas, l'indemnité n'est pas due.

Aucun montant n'est déterminé dans la Convention Collective Nationale.

Cependant une étude a été réalisée au niveau départemental et a conclu aux tarifs suivants :

	<b>Enfant de 1 à 2 ans</b>	<b>Enfant de 2 à 5 ans</b>
<b>PETIT DEJEUNER</b>	De 0,70 Euros à 1,00 Euros	
<b>REPAS DU MIDI + collation du matin)</b>	A partir de 1,64 Euros	A partir de 2,07 Euros
<b>GOÛTER</b>	De 0,35Euros à 1,00 Euros	

**Ces tarifs sont donnés à titre indicatif et peuvent être négociés.** Ils reflètent le prix de revient des denrées utilisées dans la préparation des repas.

Ils ne comprennent pas :

- Les frais liés à la cuisson et au lavage (eau, électricité, gaz), qui seront inclus dans les frais d'entretien
- Le temps de préparation, compris dans les heures de travail.

### ❖ **LES INDEMNITES KILOMETRIQUES**

Si la salariée est amenée à utiliser son véhicule pour transporter l'enfant, l'employeur l'indemnise selon le nombre de kilomètres effectués et la puissance du véhicule.

L'indemnisation est à répartir le cas échéant entre les employeurs demandeurs de déplacement.

L'indemnisation kilométrique ne peut être inférieure au barème de l'administration publique et supérieure au barème fiscal.

### **PRIX DE REVIENT KILOMÉTRIQUE 2017**

<b>Barème de l'administration</b>			<b>Barème fiscal</b>	
	<b>Jusqu'à 2 000 km / an</b>	<b>De 2 001 à 10 000 km / an</b>		<b>Jusqu'à 5 000 km / an</b>
3 CV	0,25 €/km	0,31 €/km	3 CV	0,410 €/km
4 CV	0,25 €/km	0,31 €/km	4 CV	0,493 €/km
5 CV	0,25 €/km	0,31 €/km	5 CV	0,543 €/km
6 CV	0,32 €/km	0,39 €/km	6 CV	0,568 €/km
7 CV	0,32 €/km	0,39 €/km	7 CV et plus	0,595 €/km
8 CV et plus	0,35 €/km	0,43 €/km		

Toutes ces indemnités sont à négocier lors de la signature du contrat de travail. Elles ne sont pas à intégrer dans le calcul de la mensualisation, car non soumises à cotisations. Elles sont à verser chaque mois et s'ajoutent au salaire net.

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter :

- **Mme Régine GAUDILLER / Mlle Emilie CLAUDEL / Mme Olèle SOW**

**Pôle Enfance Jeunesse / RAM Service Départemental  
C.A.F des Vosges / TSA 50586 / 88060 EPINAL Cedex 9**

**☎ 03.29.68.88.38**

